

# 海南市の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (平成26年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 平成24年度の人件費率
25年度	人 54,838	千円 24,770,726	千円 397,253	千円 4,557,470	% 18.4	% 20.5

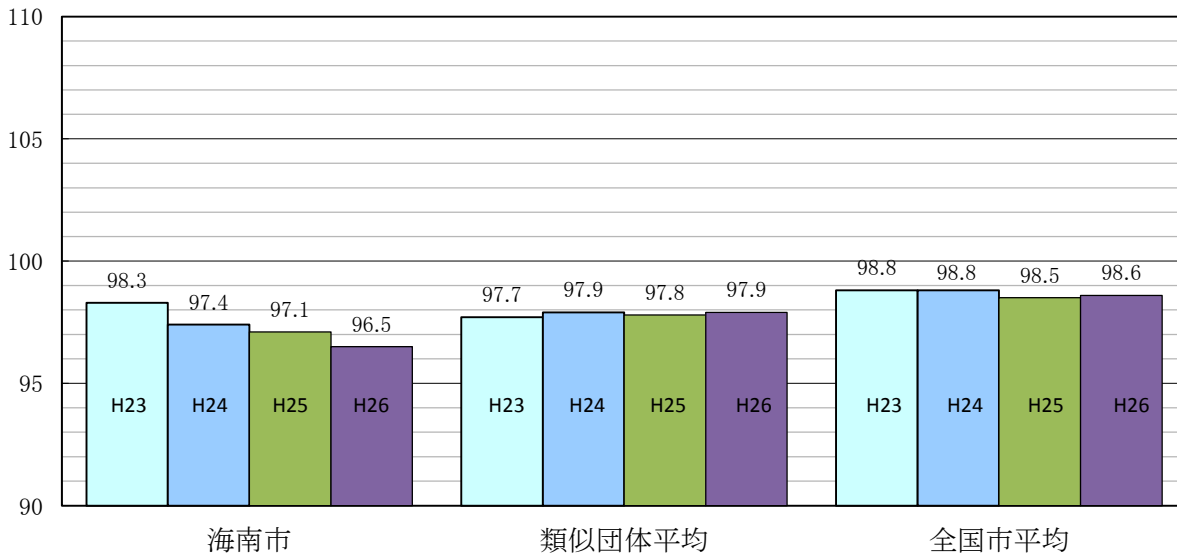
人件費には職員の給与、退職手当負担金、共済費の他、市長等の特別職の給与、議員その他各種委員の報酬等に加え、平成24年度からは一般職非常勤職員の報酬、社会保険料を含んでいます。

### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与			計 B	(参考)一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当			
25年度	人 483	千円 1,791,849	千円 216,996	千円 651,991	千円 2,660,836	千円 5,509	千円 5,815

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。  
2 職員数は、平成25年4月1日現在の人数です。

### (3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職棒給表(一)適用職員の棒給月額を100として計算した指数です。  
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。  
3 平成24年及び平成25年は、国家公務員の時限的な(2年間)給与改定・臨時特例法による給与減額措置が無いとした場合の値です。

### (4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされています。

#### ① 給料表の見直し

〔**実施**〕 未実施〕

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均1.9%引下げ。

激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

#### ② その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成26年4月1日現在）

#### ①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
海南市	42.5 歳	323,959 円	389,062 円	347,689 円
和歌山県	42.7 歳	333,440 円	408,742 円	367,675 円
国	43.5 歳	335,000 円	—	408,472 円
類似団体	42.6 歳	322,632 円	389,653 円	357,265 円

#### ②技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
海南市	51.9 歳	27 人	350,037 円	370,740 円	355,833 円	—	—	—	—
うち清掃職員	54.7 歳	6 人	364,100 円	398,698 円	380,600 円	廃棄物処理従業員	44.7 歳	288,100 円	1.38
うち調理員	52.6 歳	14 人	351,529 円	369,800 円	353,707 円	調理士	45.9 歳	232,200 円	1.59
その他	48.2 歳	7 人	335,000 円	348,657 円	338,857 円	—	—	—	—
和歌山県	51.7 歳	220 人	328,845 円	369,822 円	348,375 円	—	—	—	—
国	50.1 歳	3,119 人	287,992 円	—	326,611 円	—	—	—	—
類似団体	49.7 歳	34 人	316,350 円	352,255 円	336,838 円	—	—	—	—

区分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
海南市	—	—	—
うち清掃職員	5,929,056 円	3,939,100 円	1.51
うち調理員	5,615,856 円	3,127,700 円	1.80
その他	5,355,815 円	— 円	—

※民間データは、賃金構造基本統計調査で公表されているデータを使用しています。(平成23年～平成25年の3ヶ年平均)

※民間の類似職種等の比較にあたっては、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

また、雇用形態についても、民間データには日々又は1カ月以内の期間を定めて雇用されている者のうち1月に18日以上雇用された者など、いわゆる非正規雇用の者も含まれています。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員は前年度に支給された期末・勤勉手当、民間は前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

#### ③高等学校教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
海南市	48.2 歳	409,314 円	444,891 円
和歌山県	44.4 歳	383,098 円	428,865 円
類似団体	45.3 歳	387,093 円	451,827 円

#### ④幼稚園教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
海南市	37.5 歳	267,406 円	285,441 円
和歌山県	45.1 歳	375,589 円	415,392 円
類似団体	40.1 歳	302,285 円	332,987 円

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成26年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同ベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出しています。

(2) 職員の初任給の状況（平成26年4月1日現在）

区 分	海 南 市	和 歌 山 県	国	
一般行政職	大 学 卒	172,200 円	178,800 円	172,200 円
	高 校 卒	140,100 円	144,500 円	140,100 円
技能労務職	高 校 卒	140,100 円	141,900 円	-
	中 学 卒	135,600 円	129,200 円	-
高等学校教育職	大 学 卒	199,700 円	199,700 円	-
教 育 職	大 学 卒	172,200 円	199,700 円	-

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（平成26年4月1日現在）

区 分	経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年	
一般行政職	大 学 卒	238,267 円	345,257 円	379,267 円	431,450 円
	高 校 卒	該当者なし	該当者なし	364,100 円	380,300 円
技能労務職	高 校 卒	該当者なし	該当者なし	該当者なし	該当者なし
	中 学 卒	該当者なし	該当者なし	307,600 円	該当者なし
高等学校教育職	大 学 卒	該当者なし	該当者なし	421,096 円	434,408 円
教 育 職	大 学 卒	250,650 円	該当者なし	該当者なし	該当者なし

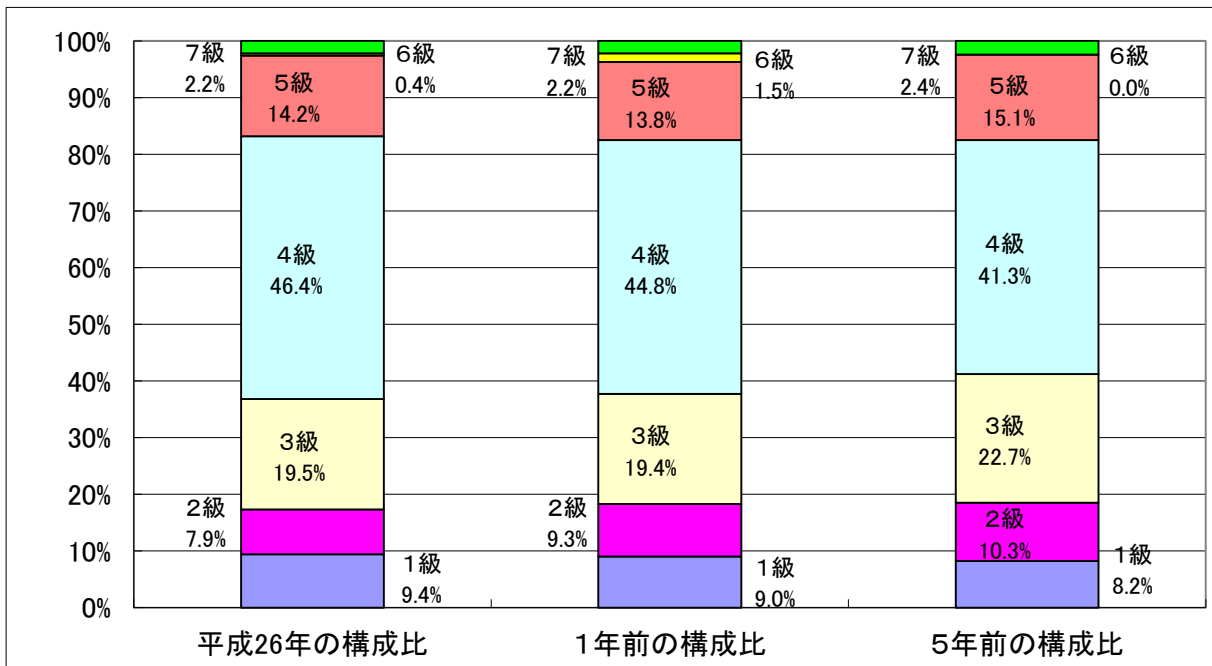
※学歴は給与決定上の学歴区分であり実際の学歴とは異なります。

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成26年4月1日現在）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1 級	主事 技師	25 人	9.4 %	135,600 円	243,700 円
2 級	主査	21 人	7.9 %	185,800 円	307,800 円
3 級	副主任	52 人	19.5 %	222,900 円	354,700 円
4 級	課長補佐 係長 主任	124 人	46.4 %	261,900 円	388,300 円
5 級	課長 高度な知識又は経験を必要とする課長補佐	38 人	14.2 %	289,200 円	400,600 円
6 級	次長	1 人	0.4 %	320,600 円	422,600 円
7 級	部長	6 人	2.2 %	366,200 円	456,200 円

(注) 1 海南省の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。  
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

1. 勤務評定の実施 地方公務員法第40条の規定に基づき、毎年10月1日を基準日として実施しています。
2. 勤務成績の反映 海南省職員の勤務評定結果の運用に関する要綱に基づき、評定結果を昇給に反映させています。
3. 実施状況 平成26年度実施の勤務評定の結果、4号給昇給を標準とし、評価が基準に満たない職員は、2号給以下の昇給としました。

#### 4 職員の手当の状況

##### (1) 期末手当・勤勉手当

海 南 市	和 歌 山 県	国
1人当たり平均支給額(平成25年度) 1,339 千円	1人当たり平均支給額(平成25年度) 1,549 千円	-
(平成25年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 ( 1.45) 月分 ( 0.65) 月分	(平成25年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 ( 1.45) 月分 ( 0.65) 月分	(平成25年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 ( 1.45) 月分 ( 0.65) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 10~20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 10~25%

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合です。

##### 勤勉手当への勤務実績の反映状況

1. 勤務評価の実施 地方公務員法第40条の規定に基づき、毎年10月1日を基準日として実施しています。
2. 勤務実績の反映 海南市職員の勤務評価結果の運用に関する要綱に基づき、評価結果を勤勉手当に反映させています。
3. 実施状況 平成26年度実施の勤務評価の結果、評価が基準を上回った職員の基準割合に5/100を加算しました。また、評価が基準に満たなかった職員については、基準割合より5/100~10/100を減じました。

##### (2) 退職手当 (平成26年4月1日現在)

海 南 市	国
(支給率) 自己都合 勸奨・定年	(支給率) 自己都合 勸奨・定年
勤続20年 21.62 月分 27.025 月分	勤続20年 21.62 月分 27.025 月分
勤続25年 30.82 月分 36.57 月分	勤続25年 30.82 月分 36.57 月分
勤続35年 43.70 月分 52.44 月分	勤続35年 43.70 月分 52.44 月分
最高限度額 52.44 月分 52.44 月分	最高限度額 52.44 月分 52.44 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置2~45%	その他の加算措置 定年前早期退職特例措置2~45%
1人当たり平均支給額 9,151 千円 24,207 千円	

(注) 1人当たり平均支給額は、平成25年度に退職した職員(企業会計を除く)に支給した平均額です。

##### (3) 地域手当

###### (平成26年4月1日現在)

支給実績(平成25年度決算)	-			千円
支給職員1人当たりの平均支給年額(平成25年度決算)	-			円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)	
海南市	- %	- 人	-	
海南市(高等学校教育職)	- %	- 人	-	

(4) 特殊勤務手当 (平成26年4月1日現在)

支給実績 (平成25年度決算)		7,457	千円
支給職員1人当たり平均支給年額 (平成25年度決算)		46,606	円
職員全体に占める手当支給職員の割合 (平成25年度)		30.5	%
手当の種類 (手当数)		24	
手 当 の 名 称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
-	-	特に困難な市税の徴収等に従事したとき	従事1日につき 500円
-	-	土木作業に従事する職員が危険を伴う道路及び下水の補修作業に従事したとき	従事1日につき 400円
-	-	清掃作業に従事する職員がごみの収集作業に従事したとき	従事1日につき 500円
-	-	犬猫等の死体処理の作業に従事したとき	従事1回につき 500円 ただし、1月1日から1月3日までの間に従事した場合は、1,000円とする。
-	-	保健師が感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律(平成10年法律第114号)第6条第2項及び第3項に定める感染症及び市長がこれらに相当すると認める感染症(以下「感染症」という。)の予防指導の業務に従事したとき	従事1回につき300円
-	-	感染症の予防及び発生の防疫作業に従事したとき	従事1回につき 300円
-	-	社会福祉法(昭和26年法律第45号)第15条第4項の規定に基づき、福祉事務所の所員が家庭訪問し、生活指導を行う等の事務に従事したとき	従事1回につき 250円
-	-	行旅死亡人を取り扱う業務に従事したとき	従事1回につき 2,000円
-	-	職員が深夜(午後10時から翌日の午前5時までの間をいう。以下同じ。)の一部又は全部において呼び出しを受けた緊急の業務に従事したとき	従事1回につき 1,000円
-	保育所の所長の職にある職員(さくら園の指導保育士を含む。)	-	月額 5,000円
-	保育所の副所長の職にある職員	-	月額 3,000円
-	保育所の総括主任の職にある職員(さくら園の総括主任を含む。)	-	月額 2,000円
-	幼稚園の教務主任の職にある職員	-	月額 4,000円
-	-	消防職員が緊急自動車の機関員の業務に従事したとき	従事1日につき 100円
-	-	消防職員がはしご車のはしごに登はんしたとき	従事1回につき 150円
-	-	消防職員が深夜の一部又は全部において行われる消防通信業務に従事したとき	従事1回につき 500円
-	-	消防職員が水火災現場に出動したとき	従事1回につき 200円
-	-	消防職員が救急業務、救助活動又は漏油事故処理作業に従事したとき	従事1回につき 200円 ただし、救急業務に係る手当については、1日につき1,000円を上限とする
-	-	消防職員が潜水作業に従事したとき	従事1回につき 1,000円

-	-	消防職員が正規の勤務時間以外の時間に災害時の緊急業務に従事した場合において、当該勤務時間の一部又は全部が深夜に含まれるとき。	従事1回につき 1,000円
-	救急救命士の資格を有し、救急業務に従事する消防職員	-	月額 3,000円
-	防災航空隊の業務に従事する消防職員	-	月額 30,000円
-	-	職員が災害等により他の自治体に派遣され、応急作業又は災害調査業務に従事したとき	従事1日につき 1,000円
-	-	消防職員が医師の指示に基づき、高度救命処置手当を実施したとき	従事1日につき 1,000円

#### (5) 時間外勤務手当

支給実績（平成25年度決算）	53,943 千円
職員1人当たり平均支給年額（平成25年度決算）	119 千円
支給実績（平成24年度決算）	58,668 千円
職員1人当たり平均支給年額（平成24年度決算）	129 千円

#### (6) その他の手当（平成26年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (25年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (25年度決算)
扶養手当	・配偶者13,000円	同じ		67,332 千円	229,020 円
	・配偶者以外の扶養親族のうち1人につき6,500円				
	・配偶者のいない職員の扶養親族のうち1人目11,000円				
	・16歳から22歳までの子1人につき5,000円				
住居手当	・借家、アパート等を借り受け月額12,000円を超える家賃を支払っている職員家賃に応じて27,000円を限度として支給	同じ		19,281 千円	253,697 円
通勤手当	交通機関利用者 最高支給限度額55,000円	同じ		31,816 千円	74,511 円
	交通用具使用者 (片道の通勤距離2km以上の職員に支給) 通勤距離に応じて2,500円～26,000円	異なる	国 支給金額 2,000円～ 24,500円		
管理職手当	行政職給料表の職務の級7級の職員 月額70,000円	異なる	国 支給対象職員の職務に応じ 定額制	30,415 千円	563,241 円
	行政職給料表の職務の級6級の職員 月額65,000円				
	消防職給料表の職務の級6級及び第5級の職員 月額60,000円				
	行政職給料表の職務の級5級の職員又は消防職給料表の職務の級4級の職員のうち重要な業務を所掌する課等の長の職にあるもの 月額50,000円				
	行政職給料表の職務の級5級の職員又は消防職給料表の職務の級4級の職員（課長待遇の者に限る。）のうち上記の条件に該当しないもの 月額40,000円				
休日勤務手当	休日（祝祭日、年末年始）の正規の勤務時間中に勤務した場合 1時間あたりの給与額×135/100	同じ		15,121 千円	75,605 円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時から翌午前5時までの間に勤務した場合 1時間あたりの給与額×25/100	同じ		6,854 千円	89,013 円
宿日直手当	1回につき4,200円	同じ		23 千円	23,000 円
管理職員特別勤務手当	管理職手当を支給される職員が週休日、休日に勤務した場合。勤務1回につき 部長級8,000円 課長級6,000円	同じ		950 千円	25,000 円
高等学校教員特別手当	職務の級、号給に応じて 2,000円～8,000円			1,348 千円	51,846 円

5 特別職の報酬等の状況（平成26年4月1日現在）

区分		給料		月額		等		
給料	市長	890,000 円		(参考) 類似団体における最高 / 最低額				
				1,000,000 円 /		440,000 円		
報酬	副市長	745,000 円		830,000 円 /				375,000 円
	議長	540,000 円		698,000 円 /				310,000 円
報酬	副議長	480,000 円		620,000 円 /				245,000 円
	議員	440,000 円		560,000 円 /				222,000 円
期末手当	市長	(平成25年度支給割合)						
	副市長	3.95 月分						
退職手当	議長	(平成25年度支給割合)						
	副議長	3.95 月分						
退職手当	市長	(算定方法)	(1期の手当額)	(支給時期)				
	副市長	$890,000 \times \text{在職月数} \times 43.3 / 100$	18,497,760 円	任期毎又は通算した在职期間				
		$745,000 \times \text{在職月数} \times 25.8 / 100$	9,226,080 円	任期毎又は通算した在职期間				

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

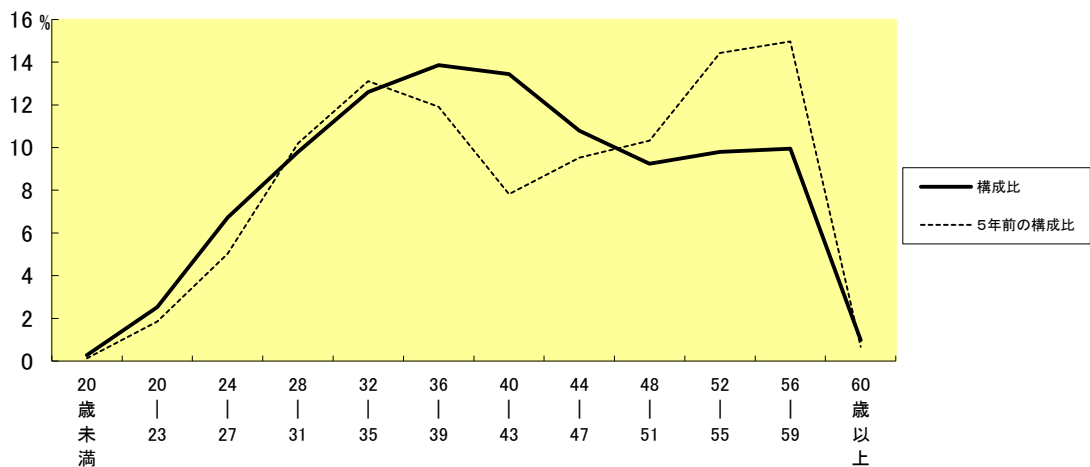
(各年4月1日現在)

部門	区分		職員数		対前年増減数	主な増減理由
	平成25年	平成26年				
普通 行 政 部 門	一般	議会	6	6		
		総務企画	87	88	1	国体推進室の充実
		税務	20	20		
		民生	83	85	2	臨時福祉給付金業務による増
		衛生	32	30	-2	収集作業員の非常勤職員化
		労働				
		農林水産	20	19	-1	組織の見直し、事務の効率化
	計	商工	7	7		
		土木	44	40	-4	組織の見直し、事務の効率化
		計	299	295	-4	<参考> 人口1万人当たり職員数 53.79 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 53.52 人)
	教育部門	91	94	3	育休任期付職員の採用	
	消防部門	93	90	-3	組織の見直し、事務の効率化	
	小計	483	479	-4	<参考> 人口1万人当たり職員数 87.35 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 71.79 人)	
会計 部門	公営企業等	病院	171	177	6	医療看護業務の充実
		水道	25	25		
		その他	35	33	-2	組織の見直し、事務の効率化
	小計	231	235	4		
合計		714	714	0	<参考> 人口1万人当たり職員数 130.20 人	
		[ 799 ]	[ 799 ]	[ 0 ]		

(注) 1 職員数は「定員管理調査」(教育長除く)における職員数です。

2 [ ]内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況 (平成26年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳   23歳	24歳   27歳	28歳   31歳	32歳   35歳	36歳   39歳	40歳   43歳	44歳   47歳	48歳   51歳	52歳   55歳	56歳   59歳	60歳以上	計
職員数	2人	18人	48人	70人	90人	99人	96人	77人	66人	70人	71人	7人	714人

(3) 職員数の推移

(単位:人・%)

部門 \ 年度	17年 (参考)	21年	22年	23年	24年	25年	26年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	413	345	329	316	301	299	295	-50 (-14.5%)
教育	140	110	103	99	97	91	94	-16 (-14.5%)
消防	101	94	92	92	92	93	90	-4 (-4.3%)
普通会計計	654	549	524	507	490	483	479	-70 (-12.8%)
公営企業会計計	199	206	209	212	216	231	235	29 (14.1%)
総合計	853	755	733	719	706	714	714	-41 (-5.4%)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数です。



## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 24年度の総費用に占める 職員給与費比率
25年度	千円 862,325	千円 39,889	千円 176,008	% 20.4	% 21.9

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
25年度	人 23	千円 94,374	千円 13,379	千円 34,974	千円 142,727	千円 6,206	千円 6,123

(注)1 職員手当には退職給与金を含みません。  
2 職員数は、平成26年3月31日現在の人数です。

##### イ 特記事項

-

#### ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（平成26年4月1日現在）

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
海 南 市	48.2 歳	373,893 円	524,841 円
団 体 平 均	45.0 歳	342,822 円	509,358 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

海 南 市 水 道 事 業		海 南 市 (一 般 行 政 職)	
1人当たり平均支給額(平成25年度) 1,521 千円		1人当たり平均支給額(平成25年度) 1,358 千円	
(平成25年度支給割合)		(平成25年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.60 月分	1.35 月分	2.60 月分	1.35 月分
(-) 月分	(-) 月分	( 1.45) 月分	( 0.65) 月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~15%		職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~15%	

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合です。

##### イ 退職手当（平成26年4月1日現在）

海 南 市 水 道 事 業			海 南 市 (一 般 行 政 職)		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	21.62 月分	27.025 月分	勤続20年	21.62 月分	27.025 月分
勤続25年	30.82 月分	36.57 月分	勤続25年	30.82 月分	36.57 月分
勤続35年	43.70 月分	52.44 月分	勤続35年	43.70 月分	52.44 月分
最高限度額	52.44 月分	52.44 月分	最高限度額	52.44 月分	52.44 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置2~45%		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置2~45%	
1人当たり平均支給額	- 千円	25,320 千円	1人当たり平均支給額	9,151 千円	24,202 千円

##### ウ 地域手当

(平成26年4月1日現在)

支給実績(平成25年度決算)	-			千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成25年度決算)	-			円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)	
-	- %	- 人	-	

エ 特殊勤務手当（平成26年4月1日現在）

支給実績（平成25年度決算）			－ 千円
支給職員1人当たり平均支給年額（平成25年度決算）			－ 円
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成25年度）			－ %
手当の種類（手当数）			3
手 当 の 名 称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
－	－	危険を伴う水道修繕工事に従事したとき	従事1日につき 200円
－	－	職員が深夜(午後10時から翌日の午前5時までの間をいう。)の一部又は全部において呼び出しを受けた緊急の業務に従事したとき	従事1回につき 1,000円
－	－	職員が災害等により他の自治体に派遣され、応急作業又は災害調査業務に従事したとき	従事1日につき 1,000円

オ 時間外勤務手当

支給実績（平成25年度決算）	5,069 千円
職員1人当たり平均支給年額（平成25年度決算）	220 千円
支給実績（平成24年度決算）	4,443 千円
職員1人当たり平均支給年額（平成24年度決算）	193 千円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

カ その他の手当（平成26年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との同異	一般行政職の制度との異なる内容	支給実績 (25年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (25年度決算)
扶養手当	・配偶者13,000円	同じ		3,000 千円	200,000 円
	・配偶者以外の扶養親族のうち1人につき6,500円				
	・配偶者のいない職員の扶養親族のうち1人目11,000円				
	・16歳から22歳までの子1人につき5,000円				
住居手当	・借家、アパート等を借り受け月額12,000円を超える家賃を支払っている職員家賃に応じ27,000円を限度として支給	同じ		474 千円	237,000 円
通勤手当	交通機関利用者 最高支給限度額55,000円	同じ		1,183 千円	65,722 円
	交通用具使用者 (片道の通勤距離2km以上の職員に支給) 通勤距離に応じて2,500円～26,000円	同じ			
管理職手当	行政職給料表の職務の級7級の職員 月額70,000円	同じ		2,430 千円	607,500 円
	行政職給料表の職務の級5級の職員のうち重要な業務を所掌する課等の長の職にあるもの 月額50,000円				
	行政職給料表の職務の級5級の職員のうち上記の条件に該当しないもの 月額40,000円				
休日勤務手当	休日(祝祭日、年末年始)の正規の勤務時間中に勤務した場合 1時間あたりの給与額×135/100	同じ		456 千円	21,714 円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時から翌午前5時までの間に勤務した場合 1時間あたりの給与額×25/100	同じ		－ 千円	－ 円
管理職員特別勤務手当	管理職手当を支給される職員が週休日、休日に勤務した場合。勤務1回につき 部長級8,000円 課長級6,000円	同じ		－ 千円	－ 円

(1) 病院事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 24年度の総費用に占める 職員給与費比率
25年度	千円 2,916,455	千円 -355,727	千円 1,361,001	% 46.7	% 54.7

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
25年度	人 174	千円 609,483	千円 188,783	千円 212,544	千円 1,010,810	千円 5,809	千円 6,718

(注)1 職員手当には退職給与金を含みません。

2 職員数は、平成26年3月31日現在の人数です。

イ 特記事項

-

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況 (平成26年4月1日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
医師	55.8 歳	517,412 円	1,188,958 円
団体平均	44.4 歳	560,530 円	1,380,815 円

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
看護師	39.7 歳	262,074 円	392,578 円
団体平均	38.7 歳	283,693 円	449,098 円

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
事務職員	39.7 歳	235,591 円	342,409 円
団体平均	43.3 歳	324,843 円	496,446 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

海南市病院事業		海南市(一般行政職)	
1人当たり平均支給額(平成25年度) 1,222 千円		1人当たり平均支給額(平成25年度) 1,358 千円	
(平成25年度支給割合)	(平成25年度支給割合)	(平成25年度支給割合)	(平成25年度支給割合)
期末手当 2.60 月分 (-) 月分	勤勉手当 1.35 月分 (-) 月分	期末手当 2.60 月分 ( 1.45) 月分	勤勉手当 1.35 月分 ( 0.65) 月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~25%		職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~15%	

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当 (平成26年4月1日現在)

海南市病院事業			海南市(一般行政職)		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	21.62 月分	27.025 月分	勤続20年	21.62 月分	27.025 月分
勤続25年	30.82 月分	36.57 月分	勤続25年	30.82 月分	36.57 月分
勤続35年	43.70 月分	52.44 月分	勤続35年	43.70 月分	52.44 月分
最高限度額	52.44 月分	52.44 月分	最高限度額	52.44 月分	52.44 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置2~45%		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置2~45%	
全退職手当受給者1人当たり平均支給額	3,548 千円		1人当たり平均支給額	9,151 千円	24,202 千円

ウ 地域手当

(平成26年4月1日現在)

支給実績(平成25年度決算)		—		千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成25年度決算)		—		円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)	
—	— %	— 人	— %	

エ 特殊勤務手当 (平成26年4月1日現在)

支給実績(平成25年度決算)		99,495		千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成25年度決算)		610,399		円
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成25年度)		92.5		%
手当の種類(手当数)		13		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務		左記職員に対する支給単価
医師研究手当相当月額	—	—		140,000円
職長手当相当月額	院長、副院長、部長、医長、主任医師	—		院長 月額150,000円 副院長 月額100,000円 部長 月額60,000円 医長 月額30,000円 主任医師 月額15,000円
病院内診療手当相当月額	—	—		管理者が別に定める額
病院外診療手当相当額	—	—		当該診療業務1回につき、5万円を限度として管理者が別に定める額
—	診療放射線技師の職にある職員	—		月額 3,000円
—	放射線作業に従事する放射線作業補助者	—		月額 1,000円
—	看護相談専門員の職にある職員	—		月額 3,000円
—	—	看護師又は助産師が正規の勤務時間による勤務の一部又は全部が深夜において行われる看護等の業務に従事したとき	深夜における勤務時間が4時間以上である場合	従事1回につき 3,300円
—	—	看護師又は助産師が正規の勤務時間による勤務の一部又は全部が深夜において行われる看護等の業務に従事したとき	深夜における勤務時間が4時間未満である場合	従事1回につき 2,900円
—	—	看護師又は助産師が深夜において行われる外来患者の看護等の業務に従事したとき(手術のために看護等の業務に従事したときは、除く。)		1勤務日につき 1,000円
—	助産師の職にある職員であって、助産の業務に従事するもの	—		月額 3,000円
—	尿、血液等を検査する臨床検査技師及び衛生検査技師	—		月額 2,000円
—	尿、血液等を検査する作業補助者	—		月額 1,000円
—	職員が災害等により他の自治体に派遣され、応急作業又は災害調査業務に従事したとき。	—		従事1日につき 1,000円

オ 時間外勤務手当

支給実績(平成25年度決算)	35,710	千円
職員1人当たり平均支給年額(平成25年度決算)	205,230	円
支給実績(平成24年度決算)	41,706	千円
職員1人当たり平均支給年額(平成24年度決算)	248,250	円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

カ その他の手当（平成26年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	一般行政職の 制度との同異	一般行政職の 制度との異なる 内容	支給実績 (25年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (25年度決算)
扶養手当	・配偶者13,000円	同じ		14,466 千円	190,342 円
	・配偶者以外の扶養親族のうち1人につき6,500円				
	・配偶者のいない職員の扶養親族のうち1人目11,000円				
	・16歳から22歳までの子1人につき5,000円				
住居手当	・借家、アパート等を借り受け月額12,000円を超える家賃を支払っている職員家賃に応じ27,000円を限度として支給	同じ		7,681 千円	240,031 円
通勤手当	交通機関利用者 最高支給限度額55,000円	同じ		11,407 千円	77,598 円
	交通用具使用者 (片道の通勤距離2km以上の職員に支給) 通勤距離に応じて2,500円～26,000円	同じ			
管理職手当	看護部長の職にあるもの 月額70,000円	同じ		7,215 千円	424,412 円
	看護副部長及び事務長の職にあるもの 月額50,000円				
	看護師長及び科長の職にあるもの 月額40,000円				
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時から翌午前5時までの間に勤務した場合 1時間あたりの給与額×25/100	同じ		9,108 千円	140,123 円
管理職員特別勤務手当	管理職手当を支給される職員が週休日、休日に勤務した場合。勤務1回につき 部長級8,000円 課長級6,000円	同じ		— 千円	— 円