

海南市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (19年度末)	歳 出 額 A	実 質 収 支	人 件 費 B	人 件 費 率 B/A	(参考) 18年度の人件費率
19年度	人 58,186	千円 22,015,088	千円 364,160	千円 5,319,913	% 24.2	% 26.1

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

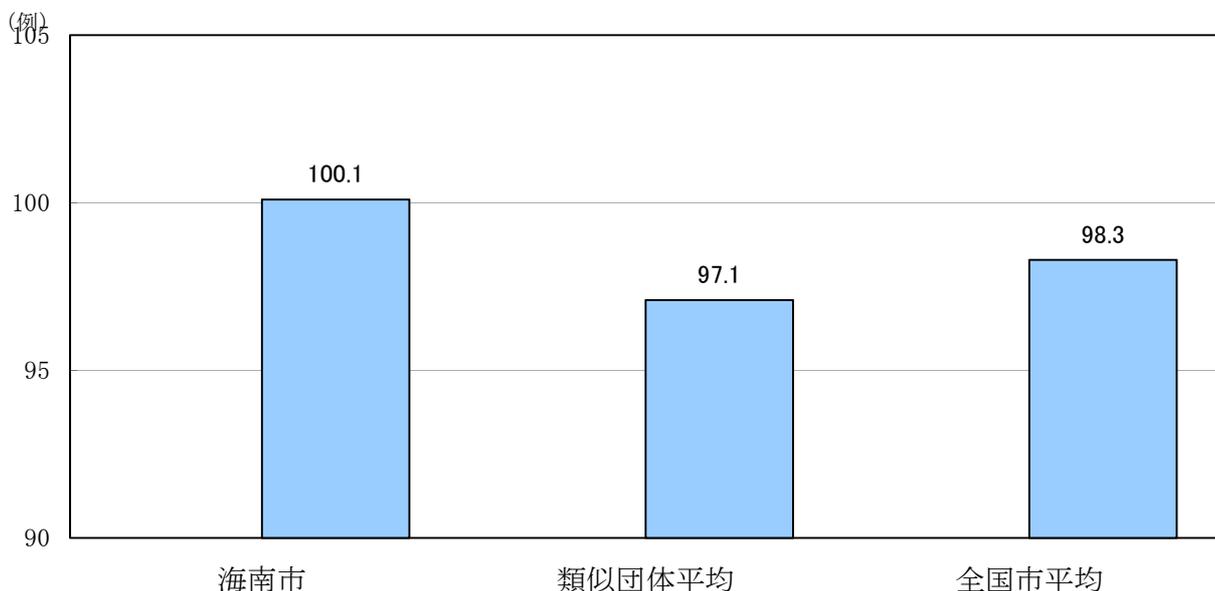
区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
19年度	人 614	千円 2,509,736	千円 225,240	千円 1,014,831	千円 3,749,807	千円 6,107	千円 6,323

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、平成19年4月1日現在の人数である。

(3) 特記事項

—

(4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



(注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（20年4月1日現在）

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
海南省	44.3 歳	347,535 円	389,066 円	371,718 円
和歌山県	42.8 歳	342,600 円	413,170 円	378,641 円
国	41.1 歳	325,113 円	-	387,506 円
類似団体	43.9 歳	340,746 円	398,421 円	373,445 円

②技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 国ベース	対応する民間の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
海南省	49.3 歳	55 人	345,365 円	373,629 円	358,202 円	-	-	-	-
うち 清掃職員	47.7 歳	16 人	362,163 円	425,382 円	383,219 円	廃棄物処理業	43.6 歳	299,700 円	1.42
うち 学校給食調理員	48.9 歳	21 人	330,376 円	339,052 円	333,957 円	調理師	41.7 歳	255,800 円	1.33
うち 学校校務員	58.3 歳	4 人	360,500 円	375,725 円	372,500 円	用務員	53.9 歳	225,900 円	1.66
その他	49.0 歳	14 人	344,329 円	365,750 円	361,893 円	-	-	-	-
和歌山県	49.0 歳	395 人	346,505 円	388,839 円	372,176 円	-	-	-	-
国	48.9 歳	4,784 人	284,679 円	-	320,623 円	-	-	-	-
類似団体	48.3 歳	58 人	311,102 円	341,983 円	328,639 円	-	-	-	-

区分	参考		
	年収ベース（試算値）の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
海南省	-	-	-
うち 清掃職員	6,740,280 円	4,170,000 円	1.62
うち 学校給食調理員	5,598,644 円	- 円	-
うち 学校校務員	6,021,429 円	3,227,400 円	1.87
その他	6,052,231 円	-	-

③高等学校教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
海南省	46.8 歳	406,993 円	456,711 円
和歌山県	45.1 歳	398,818 円	455,514 円
類似団体	43.7 歳	379,164 円	433,655 円

④幼稚園教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
海南省	43.4 歳	334,406 円	342,480 円
和歌山県	46.9 歳	404,009 円	458,004 円
類似団体	44.0 歳	342,414 円	366,625 円

(注) 1 「平均給料月額」とは、20年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
 また、「平均給与月額（国ベース）」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況（20年4月1日現在）

区分		海南省	和歌山県	国
一般行政職	大学卒	172,200 円	177,012 円	181,200 円
	高校卒	140,100 円	143,055 円	140,100 円
技能労務職	高校卒	140,100 円	138,699 円	-
	中学卒	135,600 円	125,532 円	-
高等学校教育職	大学卒	197,703 円	197,703 円	-

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（20年4月1日現在）

区分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	277,100 円	319,400 円	374,700 円
	高校卒	該当者なし	270,100 円	327,500 円
技能労務職	中学卒	該当者なし	247,600 円	298,900 円
高等学校教育職	大学卒	該当者なし	該当者なし 円	408,700 円

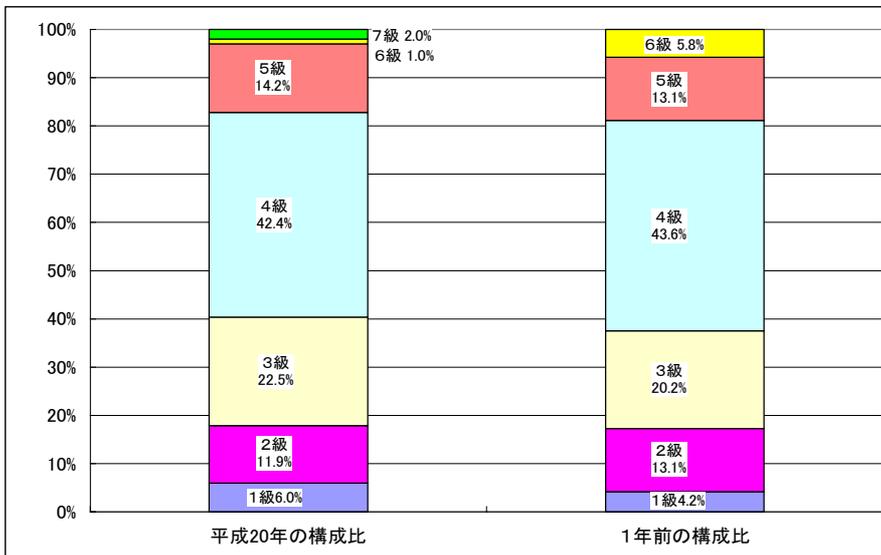
※ 学歴は給与決定上の学歴区分であり、実際の学歴とは異なります。

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（20年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数(人)	構成比(%)
1 級	主事 技師	18	6.0
2 級	主事 技師	36	11.9
3 級	係長 主査	68	22.5
4 級	課長補佐 係長 主査	128	42.4
5 級	課長	43	14.2
6 級	次長	3	1.0
7 級	部長	6	2.0

- (注) 1 海南市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

平成17年から実施している勤務評定については、1年間の勤務評定を総合的に判断し、昇給の判断材料としている。現在は試行段階であるが、今後、評定による査定昇給制度を確立するよう取り組みを進めている。

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

海 南 市	和 歌 山 県	国
1人当たり平均支給額（19年度） 1,665 千円	1人当たり平均支給額（18年度） 1,939 千円	—
(19年度支給割合) 期末手当 3.00 月分 (1.60 月分) 勤勉手当 1.50 月分 (0.75 月分)	(18年度支給割合) 期末手当 3.00 月分 (1.60 月分) 勤勉手当 1.45 月分 (0.75 月分)	(18年度支給割合) 期末手当 3.00 月分 (1.60 月分) 勤勉手当 1.45 月分 (0.75 月分)
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による 加算措置 役職加算 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による 加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 10～20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による 加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 10～25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

(参考) 勤勉手当への勤務実績の反映状況（一般行政職）

平成20年12月期より、勤務評定結果の反映を開始した。

(2) 退職手当 (20年4月1日現在)

海 南 市			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.50 月分	30.55 月分	勤続20年	23.50 月分	30.55 月分
勤続25年	33.50 月分	41.34 月分	勤続25年	33.50 月分	41.34 月分
勤続35年	47.50 月分	59.28 月分	勤続35年	47.50 月分	59.28 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置	定年前早期退職者特例措置 (2~20%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職者特例措置 (2~20%加算)	
退職手当の調整額	在級した職務の級に応じた定額の60月分		退職手当の調整額	在級した職務の級に応じた定額の60月分	
1人当たり平均支給額	6,483 千円	25,693 千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、19年度に退職した全職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当 (20年4月1日現在)

支給実績 (19年度決算)			1,142 千円
支給職員1人当たり平均支給年額 (19年度決算)			51,909 円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度 (支給率)
海南市	0 %	0 人	0 %
海南市(高等学校教育職)	1.0 %	18 人	0 %

(22年度の制度完成時)

支給対象地域	支給率	国の制度 (支給率)
海南市	0 %	0 %
海南市(高等学校教育職)	0 %	0 %

(注) 国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしている。

(4) 特殊勤務手当 (20年4月1日現在)

支給実績 (19年度決算)		12,440 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額 (19年度決算)		71,908 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合 (18年度)		28.2 %	
手当の種類 (手当数)		29	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
—	市税の徴収に従事する外勤職員	—	月額 3,000円
—	—	内勤職員が市税の徴収及び保険料、使用料及び手数料の集金並びにメーターの検針に従事したとき。	従事1日につき 150円
—	道路及び下水の補修作業に従事する土木作業員	—	月額 2,000円
—	清掃業務に従事する職員	—	出勤1日につき 350円
—	—	犬猫等の死体処理の作業に従事したとき。	従事1回につき 500円
—	—	保健師が感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律(平成10年法律第114号)第6条第2項及び第3項に定める感染症及び市長がこれらに相当すると認める感染症(以下「感染症」という。)の予防指導の業務に従事したとき。	従事1回につき150円
—	—	感染症の予防及び発生の防疫作業に従事したとき。	従事1回につき 500円
—	被保護世帯又は要保護世帯の訪問及び調査並びに行旅病人及び行旅死亡人の取扱業務に従事する職員	—	月額 3,000円

—	—	職員が深夜（午後10時から翌日の午前5時までの間をいう。以下同じ。）の一部又は全部において行われる現場作業、給水作業又は監督業務に従事したとき。	従事1回につき 2,000円	
—	—	公共用地の取得の交渉業務に従事したとき。	従事1回につき 500円	
—	保育所の所長の職にある職員（さくら園の指導保育士を含む。）	—	月額 5,000円	
—	保育所の副所長の職にある職員	—	月額 3,000円	
—	保育所の主任保育士の職にある職員（さくら園の主任保育士を含む。）	—	月額 2,000円	
—	緊急自動車の機関員の業務に従事する消防職員	—	月額 1,500円	
—	幼稚園の教務主任の職にある職員	—	月額 4,000円	
—	—	消防職員がはしご車のはしごに登はんしたとき。	従事1回につき 150円	
—	—	消防職員が深夜の一部又は全部において行われる消防通信業務に従事したとき。	深夜における勤務時間が2時間未満である場合	勤務1回につき 410円
			深夜における勤務時間が2時間以上5時間未満である場合	勤務1回につき 650円
—	—	消防職員が水火災現場に出動したとき。	従事1回につき 200円	
—	—	消防職員が救急業務に従事したとき。	従事1回につき 県内200円 県外300円 救急救命士の資格を有する職員 200円加算	
—	—	消防職員が事故等に係る救助活動又は漏油事故処理作業に従事したとき。	従事1回につき 500円	
—	—	消防職員が潜水作業に従事したとき。	従事1回につき 1,000円	
—	—	消防職員が正規の勤務時間以外の時間に災害時の緊急業務に従事した場合において、当該勤務時間の一部又は全部が深夜に含まれるとき。	従事1回につき 2,000円	
—	救急救命士の資格を有し、救急業務に従事する消防職員	—	月額 3,000円	
—	防災航空隊の業務に従事する消防職員	—	月額 30,000円	
—	—	学校に勤務する教諭が非常災害時における生徒の保護又は緊急の防災若しくは復旧の業務に従事したとき。	従事1日につき 2,100円	
—	—	学校に勤務する教諭が生徒の負傷、疾病等に伴う救急の業務に従事したとき。	従事1日につき 1,500円	
—	—	学校に勤務する教諭が生徒に対する緊急の補導業務に従事したとき。	従事1日につき 1,500円	
—	—	学校に勤務する教諭が修学旅行等（学校が計画・実施するものに限る。）において生徒を引率して行う業務で泊を伴うものに従事したとき。	従事1日につき 1,700円	
—	—	学校に勤務する教諭が任命権者が定める対外運動競技等において生徒を引率して行う指導業務で、泊を伴うもの又は週休日若しくは休日等若しくは年末年始の休日等を行うものに従事したとき。	従事1日につき 1,700円	

(5) 時間外勤務手当

支給実績 (19年度決算)	58,696 千円
職員1人当たり平均支給年額 (19年度決算)	96 千円

(6) その他の手当 (20年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (19年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額 (19年度決算)
扶養手当	・配偶者 13,000円	同じ		77,311 千円	235,704 円
	・配偶者以外の扶養親族のうち1人につき 6,500円				
	・配偶者のいない職員の扶養親族のうち1人目 11,000円				
	・16歳から22歳までの子1人につき 5,000円				
住居手当	・借家、アパート等を借り受け月額12,000円を超える家賃を支払っている職員家賃に応じ27,000円を限度として支給	同じ		32,528 千円	97,389 円
	・自宅を所有している職員 2,500円	異なる	国支給なし		
	(新築、購入5年間 4,000円)	異なる	国支給金額 2,500円		
通勤手当	交通機関利用者 最高支給限度額 55,000円	同じ		35,518 千円	72,932 円
	交通用具使用者 (片道の通勤距離2km以上の職員に支給) 通勤距離に応じて 2,500円～26,000円	異なる	国支給金額 2,000円～24,500円		
管理職手当	行政職給料表の職務の級7級の職員 月額70,000円	異なる	国支給対象職員の職務に応じ定率制	46,655 千円	630,473 円
	行政職給料表の職務の級6級の職員 月額65,000円				
	消防職給料表の職務の級6級及び第5級の職員 月額60,000円				
	行政職給料表の職務の級5級の職員又は消防職給料表の職務の級4級の職員のうち重要な業務を所掌する課等の長の職にあるもの 月額50,000円				
	行政職給料表の職務の級5級の職員又は消防職給料表の職務の級4級の職員 (課長待遇の者に限る。)のうち4の項に該当する者以外のもの 月額40,000円				
休日勤務手当	休日(祝祭日、年末年始)の正規の勤務時間中に勤務した場合 1時間あたりの給与額×135/100	同じ		24,835 千円	150,515 円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時から翌午前5時までの間に勤務した場合 1時間あたりの給与額×25/100	同じ		8,163 千円	104,654 円
宿日直手当	1回につき 4,200円	同じ		2,172 千円	9,443 円
管理職員特別勤務手当	管理職手当を支給される職員が週休日、休日に勤務した場合。勤務1回につき 部長級 8,000円 課長級 6,000円	同じ		142 千円	11,833 円
高等学校教員特別手当	職務の級、号給に応じ 5,000円～20,200円			4,092 千円	186,000 円

5 特別職の報酬等の状況（20年4月1日現在）

区 分		給 料		月 額		等	
給料	市区町村長	890,000 円		(参考) 類似団体における最高/最低額			
	副市長	745,000 円		1,089,000 円 /		616,000 円	
	収入役	675,000 円		895,000 円 /		550,800 円	
報酬	議長	540,000 円		690,000 円 /		269,000 円	
	副議長	480,000 円		620,000 円 /		228,000 円	
	議員	440,000 円		560,000 円 /		213,000 円	
期末手当	市区町村長 助役 収入役	(19年度支給割合)		4.45 月分			
	議長 副議長 議員	(19年度支給割合)		4.45 月分			
退職手当	市区町村長	(算定方式)		(1期の手当額)		(支給時期)	
	助役	890,000×在職月数×43.3/100		18,497,760 円		任期毎	
	収入役	745,000×在職月数×25.8/100		9,226,080 円		任期毎	
	備考	675,000×在職月数×24.1/100		7,808,400 円		任期毎	

- (注) 1 平成18年8月から、市長、助役、収入役の給料を10%減額している。
 2 平成19年4月から議長520000円、副議長476000円、議員425000円に減額している。
 3 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

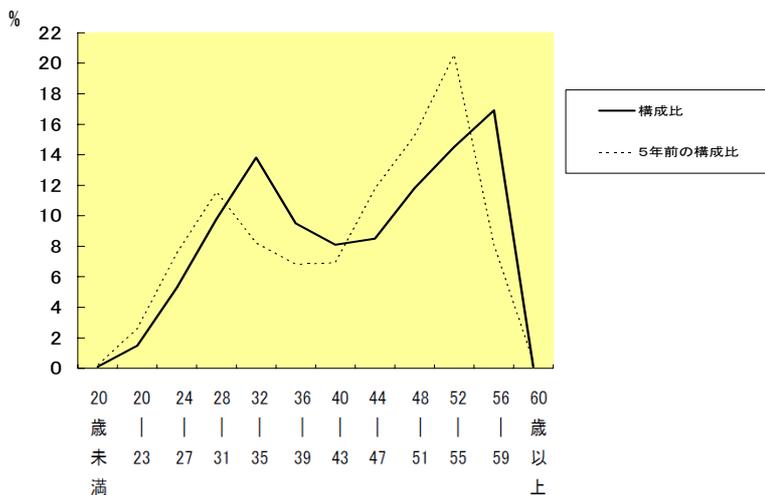
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

区 分		職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由	
		平成20年	平成19年			
普通会計部門	一般行政部門	議会	5	6	-1	事務局職員配置の見直し 組織の見直し、事務の効率化 事務見直し、効率化 退職者不補充、事務見直し、他部門への異動 民間業務委託による人員削減
		総務企画	99	103	-4	
		税務	31	33	-2	
		民生	96	109	-13	
		衛生	41	46	-5	
		労働	0	0	0	
		農林水産	23	24	-1	
		商工	9	9	0	
	土木	55	59	-4	業務見直し、効率化	
	計	359	389	-30	<参考> 人口10000人当たり職員数 62 人 (類似団体の人口10000人当り職員数 61.85 人)	
	教育部門	120	125	-5		
	消防部門	94	101	-7		
小計	573	615	-42	<参考> 人口10000人当たり職員数 98 人 (類似団体の人口10000人当り職員数 84.04 人)		
等業公 部会営 門計企	病院	144	151	-7	退職者不補充	
	水道	28	28	0		
	その他	33	26	7		
	小計	205	205	0		
合計	778	820	-42	<参考> 人口10000人当たり職員数 134 人		
	[893]	[893]	[0]			

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
 2 []内は、条例定数の合計である。

(2)年齢別職員構成の状況(20年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	1人	12人	41人	76人	107人	74人	63人	66人	92人	113人	132人	1人	778人

(3)定員管理の数値目標及び進捗状況

①平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日職員数	平成22年4月1日職員数	純減数	純減率
721人	604人	117人	16.23%

(注)公営企業(市民病院の医療関係職員を除く。)を含めた数値目標である。

(参考) 海南市行政改革大綱(集中改革プラン)における定員管理の数値目標(数・率)

計画期間		数値目標
始期	終期	
平成17年4月1日	平成22年3月31日	公営企業(市民病院の医療関係職員を除く。)を含め、平成17年4月1日の職員数から117人を削減する。

②定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要

(教育長及び市民病院の医療関係職員を除く。)(各年4月1日現在)

区分 部門	17年 計画始期	18年	19年	20年	21年	22年	17年～21年 計	(参考) 数値目標
		1年目	2年目	3年目	4年目	5年目		
一般行政	職員数	413	400	389	359	-	-	-
	増減		-13	-11	-30	-	-	(%)
教育	職員数	140	136	124	119	-	-	-
	増減		-4	-12	-5	-	-	(%)
消防	職員数	101	101	101	94	-	-	-
	増減		0	0	-7	-	-	(%)
公営企業等 合計	職員数	67	63	62	69	-	-	-
	増減		-4	-1	7	-	-	(%)
計	職員数	721	700	676	641	-	-	-
	増減		-21	-24	-35	-	-	-80 (68%)

(注) 1 計画期間は、17年～22年の5年間である。

2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示す。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用	純損益又は 実質収支	職員給与費	総費用に占める 職員給与費比率	(参考) 18年度の総費用に占 める職員給与費比率
	A 千円	千円	B 千円	B/A %	%
19年度	856,465	143,369	223,446	26.1	海南市 25.6

区分	職員数 A 人	給 与 費			一人当たり 給与費 B/A 千円
		給 料 千円	職員手当 千円	期末・勤勉手当 千円	
19年度	26	121,300	18,844	49,825	189,969 7,307

(参考) 市町村平均 一人当たり給与費 千円
6,323

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、20年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (20年4月1日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
水道事業	49.8 歳	402,373 円	608,917 円
団体平均	歳	円	円
事業者	— 歳	—	— 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

水道事業		一般行政職	
1人当たり平均支給額 (19年度)		1人当たり平均支給額 (19年度)	
1,916 千円		1,663 千円	
(19年度支給割合)		(19年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
3.00 月分	1.50 月分	3.00 月分	1.50 月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による 加算措置		職制上の段階、職務の級等による 加算措置	
役職加算	5~15%	役職加算	5~15%

イ 退職手当 (19年4月1日現在)

水道事業			一般行政職		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.50 月分	30.55 月分	勤続20年	23.50 月分	30.55 月分
勤続25年	33.50 月分	41.34 月分	勤続25年	33.50 月分	41.34 月分
勤続35年	47.50 月分	59.28 月分	勤続35年	47.50 月分	59.28 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置	定年前早期退職者特例措置 (2~20%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職者特例措置 (2~20%加算)	
退職手当の調整額	在級した職務の級に応じた定額の60月分		退職手当の調整額	在級した職務の級に応じた定額の60月分	
1人当たり平均支給額	— 千円	— 千円	1人当たり平均支給額	6,483 千円	25,693 千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、19年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当 (20年4月1日現在)

支給実績 (19年度決算)		-		千円
支給職員1人当たり平均支給年額 (19年度決算)		-		円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度 (支給率)	
海南市	0 %	0 人	0 %	

(注) 支給実績及び支給職員1人当たり平均支給額は、「調整手当」の平成19年度決算によるものである。

(22年度の制度完成時)

支給対象地域	支給率	一般行政職の制度 (支給率)
海南市	0 %	0 %

(注) 国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしている。

エ 特殊勤務手当（20年4月1日現在）

支給実績（19年度決算）				392 千円
支給職員1人当たり平均支給年額（19年度決算）				17,836 円
職員全体に占める手当支給職員の割合（19年度）				84.6 %
手当の種類（手当数）				4
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価	
－	水道修繕工事に従事する職員	－	従事1日につき 200円	
－	－	内勤職員が水道料金の集金及びメーターの検針に従事したとき。	従事1日につき 150円	
－	－	職員が深夜（午後10時から翌日の午前5時までの間をいう。）の一部又は全部において行われる現場作業、給水作業又は監督業務に従事したとき。	従事1回につき 2000円	
－	－	公共用地の取得の交渉業務に従事したとき。	従事1日につき 500円	

オ 時間外勤務手当

支給実績（19年度決算）	8,071 千円
職員1人当たり平均支給年額（19年度決算）	367 千円
支給実績（18年度決算）	7,480 千円
職員1人当たり平均支給年額（18年度決算）	356 千円

（注） 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当（20年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	一般行政職の 制度との異同	一般行政職の 制度と異なる 内容	支給実績 (19年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (19年度決算)
扶養手当	・配偶者 13,000円	同じ		4,292 千円	214,600 円
	・配偶者以外の扶養親族のうち1人につき 6,500円				
	・配偶者のいない職員の扶養親族のうち1人目 11,000円				
	・16歳から22歳までの子 1人につき 5,000円				
住居手当	・借家、アパート等を借り受け月額12,000円を超える家賃を支払っている職員 家賃に応じ27,000円を限度として支給	同じ		834 千円	43,895 円
	・自宅を所有している職員 2,500円	同じ			
	(新築、購入5年間 4,000円)	同じ			
通勤手当	交通機関利用者 最高支給限度額 55,000円	同じ		1,148 千円	57,400 円
	交通用具使用者 (片道の通勤距離2km以上の職員に支給) 通勤距離に応じて 2,500円～26,000円	同じ			

管理職手当	行政職給料表の職務の級7級の職員 月額70,000円	同じ		3,126 千円	625,200 円
	行政職給料表の職務の級6級の職員 月額65,000円				
	消防職給料表の職務の級6級及び第5級の職員 月額60,000円				
	行政職給料表の職務の級5級の職員又は消防職給料表の職務の級4級の職員のうち重要な業務を所掌する課等の長の職にあるもの 月額50,000円				
	行政職給料表の職務の級5級の職員又は消防職給料表の職務の級4級の職員(課長待遇の者に限る。)のうち4の項に該当する者以外のもの 月額40,000円				
休日勤務手当	休日(祝祭日、年末年始)の正規の勤務時間中に勤務した場合 1時間あたりの給与額×135/100	同じ		529 千円	35,267 円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時から翌午前5時までの間に勤務した場合 1時間あたりの給与額×25/100	同じ		- 千円	0 円
管理職員特別勤務手当	管理職手当を支給される職員が週休日、休日に勤務した場合。 勤務1回につき 部長級 8,000円 課長級 6,000円	同じ		32 千円	6,400 円

(3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

①平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日 職員数	平成22年4月1日 職員数	純減数	純減率
人 721	人 604	人 117	% 16.23

(注) 公営企業(市民病院の医療関係職員を除く。)を含めた数値目標である。

(参考) 海南市行政改革大綱(集中改革プラン)における定員管理の数値目標(数・率)

計画期間		数値目標
始期	終期	
平成17年4月1日	平成22年3月31日	公営企業(市民病院の医療関係職員を除く。)を含め、平成17年4月1日の職員数から117人を削減する。

②定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要

(教育長及び市民病院の医療関係職員を除く。) (各年4月1日現在)

部門	区分	17年	18年	19年	20年	21年	22年	17年～21年 計	(参考) 数値目標
		計画始期	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目		
一般行政	職員数	413	400	389	359	-	-	-	
	増減		-13	-11	-30	-	-	(%)	
教育	職員数	140	136	124	119	-	-	-	
	増減		-4	-12	-5	-	-	(%)	
消防	職員数	101	101	101	94	-	-	-	
	増減		0	0	-7	-	-	(%)	
公営企業等 会計	職員数	67	63	62	69	-	-	-	
	増減		-4	-1	7	-	-	(%)	
計	職員数	721	700	676	641	-	-	-	-117
	増減		-21	-24	-35	-	-	-80 (68%)	

(注) 1 計画期間は、17年～22年の5年間である。

2 ()内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示す。

(2) 病院事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用	純損益又は 実質収支	職員給与費	総費用に占める 職員給与費比率	(参考) 18年度の総費用に占 める職員給与費比率
	A 千円	千円	B 千円	B/A %	%
19年度	2,174,532	-92,134	1,256,044	57.8	57.7

区 分	職員数 A 人	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A 千円
		給 料 千円	職員手当 千円	期末・勤勉手当 千円	計 B 千円	
19年度	141	611,857	171,665	238,023	1,021,545	7,245

(参考) 市町村平均 一人当たり給与費 千円
6,323

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、20年3月31日現在の人数である。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(20年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
医 師	49.8 歳	521,224 円	1,099,336 円
団体平均	歳	円	円
事業者	— 歳	—	— 円

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
看 護 師	43.8 歳	344,564 円	486,414 円
団体平均	歳	円	円
事業者	— 歳	—	— 円

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
事務職員	42.2 歳	348,063 円	548,350 円
団体平均	歳	円	円
事業者	— 歳	—	— 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

病院事業		一般行政職	
1人当たり平均支給額(19年度)		1人当たり平均支給額(19年度)	
1,707 千円		1,663 千円	
(19年度支給割合)		(19年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
3.00 月分	1.50 月分	3.00 月分	1.50 月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による 加算措置		職制上の段階、職務の級等による 加算措置	
役職加算 5~15%		役職加算 5~15%	

イ 退職手当(20年4月1日現在)

病院事業			一般行政職		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.50 月分	30.55 月分	勤続20年	23.50 月分	30.55 月分
勤続25年	33.50 月分	41.34 月分	勤続25年	33.50 月分	41.34 月分
勤続35年	47.50 月分	59.28 月分	勤続35年	47.50 月分	59.28 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置	定年前早期退職者特例措置 (2~20%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職者特例措置 (2~20%加算)	
退職手当の調整額	在級した職務の級に応じた定額の60月分		退職手当の調整額	在級した職務の級に応じた定額の60月分	
1人当たり平均支給額	4,372 千円	26,662 千円	1人当たり平均支給額	6,483 千円	25,693 千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、19年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（120年4月1日現在）

支給実績（19年度決算）		0 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（19年度決算）		0 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度（支給率）
海 南 市	0 %	0 人	0 %

（注）支給実績及び支給職員1人当たり平均支給額は、「調整手当」の平成18年度決算によるものである。

（22年度の制度完成時）

支給対象地域	支給率	一般行政職の制度（支給率）
海 南 市	0 %	0 %

（注）国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしている。

エ 特殊勤務手当（20年4月1日現在）

支給実績（19年度決算）		85,931 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（19年度決算）		687,448 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（19年度）		88.7 %	
手当の種類（手当数）		17	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
医師研究手当 相当月額	—	—	140,000円
職長手当相当 月額	院長	—	月額 150,000円
	副院長	—	月額 100,000円
	医長	—	月額 30,000円
病院内診療手 当相当月額	—	—	管理者が別に定める額
病院外診療手 当相当月額	—	—	当該診療業務1回につき、5万円 を限度として管理者が別に定める 額
理学療法研究 手当相当額	理学療法士の職にある職員	—	管理者が別に定める額
診療手当相当 額	理学療法士の職にある職員	—	管理者が別に定める額
—	技師長の職にある職員	—	月額 4,000円
—	診療放射線技師の職にある職員	—	月額 3,000円
—	放射線作業に従事する放射線作業補助 者	—	月額 1,000円
—	薬局長の職にある職員	—	月額 4,000円
—	看護師長の職にある職員	—	月額 3,000円
—	看護相談専門員の職にある職員	—	月額 3,000円
—	—	看護師又は助産師が正 規の勤務時間による勤 務の一部又は全部が深 夜において行われる看 護等の業務に従事した とき。	深夜における勤務 時間が4時間以上 である場合 従事1回につき 3,300円
—	—	—	深夜における勤務 時間が4時間未満 である場合 従事1回につき 2,900円

—	—	看護師又は助産師が深夜において行われる外来患者の看護等の業務に従事したとき	1勤務日につき 1,000円
—	助産師の職にある職員であって、助産の業務に従事するもの	—	月額 3,000円
—	尿、血液等を検査する臨床検査技師及び衛生検査技師	—	月額 2,000円
—	尿、血液等を検査する作業補助者	—	月額 1,000円

オ 時間外勤務手当

支給実績（19年度決算）	38,506 千円
職員1人当たり平均支給年額（19年度決算）	273,092 円
支給実績（18年度決算）	37,863 千円
職員1人当たり平均支給年額（18年度決算）	264,776 円

（注） 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当（20年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	一般行政職の 制度との異同	一般行政職の 制度と異なる 内容	支給実績 (19年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (19年度決算)
扶養手当	・配偶者 13,000円	同じ		12,602 千円	200,032 円
	・配偶者以外の扶養親族のうち1人につき 6,500円				
	・配偶者のいない職員の扶養親族のうち1人目 11,000円				
	・16歳から22歳までの子 1人につき 5,000円				
住居手当	・借家、アパート等を借り受け月額12,000円を超える家賃を支払っている職員家賃に並び27,000円を限度として支給	同じ		5,785 千円	103,304 円
	・自宅を所有している職員 2,500円	同じ			
	（新築、購入5年間 4,000円）	同じ			
通勤手当	交通機関利用者 最高支給限度額 55,000円	同じ		9,818 千円	73,269 円
	交通用具使用者 （片道の通勤距離2km以上の職員に支給） 通勤距離に応じて 2,500円～26,000円	同じ			
管理職手当	行政職給料表の職務の級7級の職員 月額70,000円	同じ		2,539 千円	634,750 円
	行政職給料表の職務の級6級の職員 月額65,000円				
	消防職給料表の職務の級6級及び第5級の職員 月額60,000円				
	行政職給料表の職務の級5級の職員又は消防職給料表の職務の級4級の職員のうち重要な業務を所掌する課等の長の職にあるもの 月額50,000円				
	行政職給料表の職務の級5級の職員又は消防職給料表の職務の級4級の職員（課長待遇の者に限る。）のうち4の項に該当する者以外のもの 月額40,000円				
休日勤務手当	休日（祝祭日、年末年始）の正規の勤務時間中に勤務した場合 1時間あたりの給与額×135/100	同じ		2,009 千円	23,635 円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時から翌午前5時までの間に勤務した場合 1時間あたりの給与額×25/100	同じ		9,288 千円	149,806 円
管理職員特別勤務手当	管理職手当を支給される職員が週休日、休日に勤務した場合。 勤務1回につき 部長級 8,000円 課長級 6,000円	同じ		- 千円	- 円

(3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

①平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日 職員数	平成22年4月1日 職員数	純減数	純減率
人 721	人 604	人 117	% 16.23

(注)公営企業(市民病院の医療関係職員を除く。)を含めた数値目標である。

(参考) 海南市行政改革大綱(集中改革プラン)における定員管理の数値目標(数・率)

計画期間		数値目標
始期	終期	
平成17年4月1日	平成22年3月31日	公営企業(市民病院の医療関係職員を除く。)を含め、平成17年4月1日の職員数から117人を削減する。

②定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要

(教育長及び市民病院の医療関係職員を除く。) (各年4月1日現在)

区分 部門	17年 計画始期	18年	19年	20年	21年	22年	17年～21年 計	(参考) 数値目標
		1年目	2年目	3年目	4年目	5年目		
一般行政	職員数	413	400	389	359	—	—	
	増減		-13	-11	-30	—	—	(%)
教育	職員数	140	136	124	119	—	—	
	増減		-4	-12	-5	—	—	(%)
消防	職員数	101	101	101	94	—	—	
	増減		0	0	-7	—	—	(%)
公営企業 等 会計	職員数	67	63	62	69	—	—	
	増減		-4	-1	7	—	—	(%)
計	職員数	721	700	676	641	—	—	-117
	増減		-21	-24	-35	—	—	-80 (68%)

(注) 1 計画期間は、17年～22年の5年間である。

2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示す。